

REPORTE DIAGNOSTICO

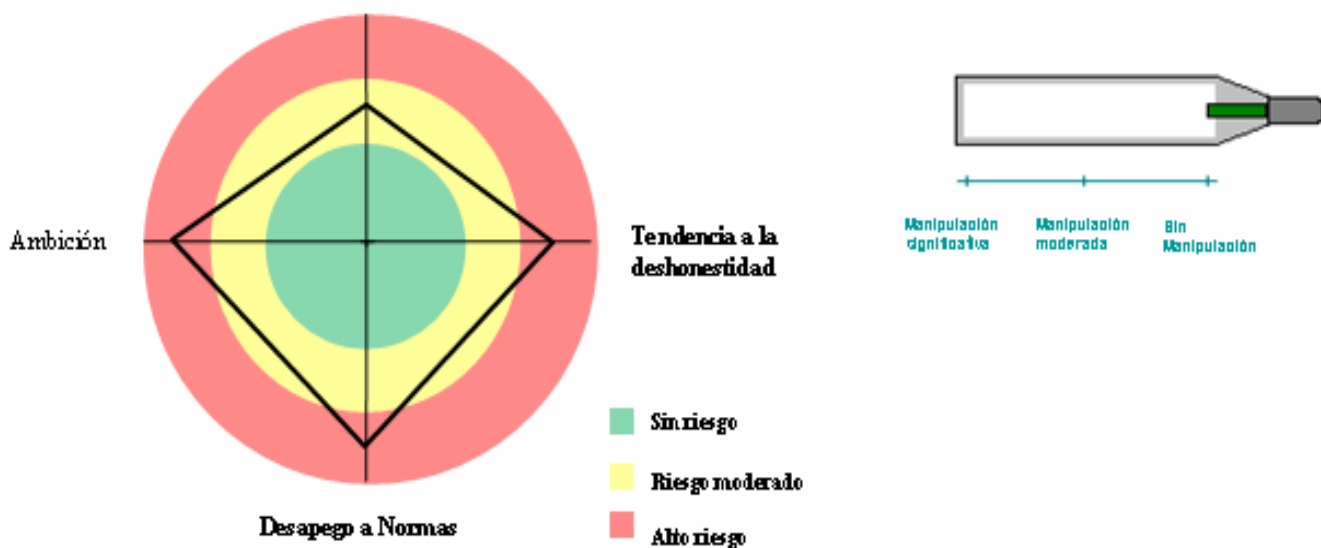
Javier Huerta Lugo

Puesto: Jefe de Almacén

Sexo: Masculino

Edad: 30 Años

Conductas Conflictivas



COMENTARIOS

Existen suficientes elementos para esperar que esta persona cuando se encuentre bajo condiciones de presión o frustración emita conductas "duras" de baja sensibilidad y poca consideración para con los demás. Si ocupa una posición de manejo de personal es de esperarse un trato con cierto autoritarismo. Se sugiere verificar en entrevista la relación que ha tenido con jefes, profesores así como con el personal bajo su cargo (en el caso de haber jugado la posición de jefe).

Es altamente probable que esta persona incurra en conductas deshonestas, ya que su personalidad muestra una muy elevada ambición asociada a una fuerte tendencia a ver las acciones de "abuso de confianza" como justificadas y no graves. Si la persona cuenta con habilidades sociales puede cubrir esta forma de actuar tras una imagen de cordialidad y dinamismo, por lo que se sugiere tener especial cuidado en el impacto que puede generar sobre el entrevistador.

Es altamente probable que esta persona no se apegue a las normas que se le establecen, sino que busque "hacer las cosas a su manera". También es muy probable que cuestione las políticas y lineamientos que se establecen en los lugares con los que entra en contacto. Buscará formas de evitar la ejecución de las actividades tal y como se le piden. Es resistente para acatar las disposiciones que establece la Empresa. En el caso de que el gráfico marque en zona roja o amarilla la deshonestidad entonces el problema será de alta riesgo.

Ofrece características que hacen casi seguro el que esta persona incurra en conductas de adicción. Si bien lo más probable es que la adicción en la que incurra pueda ser hacia el alcohol no se debe descartar la posibilidad de que también pueda ser una adicción menos negativa. Se recomienda verificar su trayectoria escolar y sus áreas de vida, ya que generalmente la adicción al alcohol conlleva inestabilidad o estancamiento laboral, problemas familiares y causas de salida a veces injustificadas.

REPORTE COMPONENTES CONDUCTUALES

Javier Huerta Lugo

